



REPUBLICA DOMINICANA
MINISTERIO DE TRABAJO
DIRECCION DE PLANIFICACION Y DESARROLLO



AVANCE FÍSICO - FINANCIERO Y DESVÍOS
ENERO -JUNIO, 2019

MISION: Regir Las Politicas públicas de Empleo y la Seguridad Social, Regulando las relaciones Laborales con Igualdad de Oportunidades y no Discriminación, Impulso de normativa modernas y de servicios de calidad a los actores laborales, a fin de contribuir al Fomento del Empleo Decente, la paz Socio Laboral y el desarrollo sostenible de la nacion con justicia social.

Capítulo: 0209
Subcapitulo: 00
Unidad Ejecutora: 01

Código	Programas:							Programación Física Financiera Enero -Junio		Ejecución Fisica Financiera Enero -Junio		% de ejecución		
	NUM. Y PRODUCTO	Estrategia Nacional de Desarrollo a Contribuir			BENEFICIARIO	UNIDAD DE MEDIDA	Presupuesto Formulado 2019	Meta Formulada 2019	Semestre Enero -Junio		Semestre Enero -Junio		%	%
		Ejec	Obj. Gral.	Obj. Esp.					Programación Física	Programación Financiera	Ejecución Fisica	Ejecución Financiera	Fisica	Financiera
	PROGRAMA - 011 - FOMENTO DEL EMPLEO					137,124,977.00		40,513	68,562,488	49,609	27,956,293.68	122.45	40.77	
5836	O2.-(165)-Demandantes de Empleos con Servicios de Intermediación.	3	3.4	3.4.2	Demantes de empleo	% de Usuarios Registrados	49,060,899	38,000	19,000	24,530,450	21,780	17,864,075.94	115	73
						% de Usuarios Orientados	58,420,913	42,074	21,038	29,210,456	27,742	2,244,908.29	132	8
1553	O3.-(817) - Demanadantes de Empleo Reciben Formación Laboral.	3	3.4	3.4.2	Demandantes de empleo	% de Usuarios Capacitados.	18,192,773	150	75	9,096,386	87	2,438,822.91	116	27
						% de Usuarios Formados para el Autoempleo.	11,450,392	400	400	5,725,196	-	5,408,486.54		94

PROGRAMA - 012 - REGULACION DE LAS RELACIONES LABORALES							324,039,187		79,187	161,775,715	102,208	142,150,869	129	88
5874	O2.-(144).-Trabajadores y Empleadores con servicios de Inspección ofrecido en tiempo oportuno y de calidad	3	3.3	3.3.2	Empleadores y trabajadores	% de Establecimientos Registrados	135,448,694	45,000	30,000	67,724,347	61,577	118,380,938.93	205	175
						% Inspecciones Realizadas	136,424,230	86,750	47,376	67,968,236	37,989	6,923,262.42	80	10
5875	O3.-(447)- Trabajadores y Empleadores con servicio de Mediación y Arbitraje Laboral.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y Empleadores	% de Conflictos Economicos Resueltos.	5,021,840	20	10	2,510,920	15	2,188,677.84	150	87
5877	O4.-(448) - Trabajadores y Empleadores con Salarios Minimos Actualizados.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores.	% Tarifas de salarios minimos actualizadas	14,298,448	7	1	7,149,224	-	2,432,133.60		34
5888	O5.-(160)Asistencia en las Normas de Higiene y Seguridad en el Trabajo.	3	3.3	3.3.2	Empresas	% de Comite Mixtos constituidos	12,577,240	800	400	6,288,620	954	6,945,434.58	239	91
5891	O6.-(5881).-Retiara de Niños, Niñas y Adolescentes del Trabajo Infantil.	3	3.3	3.3.2	Niños,Niñas y Adolescentes.	Tasa de NNA, Retirados del Trabajo Infantil.	15,880,136	200	100	7,940,068	98	5,280,421.41	98	67
5907	O7.-(445) - Trabajadores y Empleadores con acceso Asistenia judicial gratuita	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y empleadores	% Trabajadores y Empleadores	4,388,599	2,600	1,300	2,194,300	1,575	-	121	-
PROGRAMA - 013 - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACION							13,063,035		2,500	6,531,318	2,492	4,637,361	100	71
5918	O2.-(5918).-Actores Laborales con Orientación en Igualdad Oportunidades y No Discriminación.	2	2.3	2.3.1	Jefas de hogar, jovenes que ni estudian ni trabajan	% Capamañas de sesibilización	13,063,035	5,000	2,500	6,531,318	2,492	4,637,361.38	100	71
TOTAL PRESUPUESTO 2019, PROGRAMAS SUSTANTIVOS, 11, 12 y 13							474,227,199.00		122,200	236,869,521	154,309	174,744,523.84	126	74

Nota: Este analisis fisico, solo se realiza a los Programas sustantivos y de producción terminal de este Ministerio de Trabajo: Prog. 11.-(Fomento del Empleo), Prog. 12.-(Regulación de las Realaciones Laborales y Prog. 13.-(Igualdad de Oprtunidades y No Discrimianación). La justificación de desviaciones estan en los soportes de evidencias fisicas, fuente de Información Financiera (Estado de Ejecución al 01/07/2019) SIGEF.



Ing. Carlos Silie Ogando
 Director
 Dirección de Planificación y Desarrollo

